

ØSTERBROSKOLEN

Østerbroskolens principper

Ansættelse af personale

Formål

Østerbroskolens Skolebestyrelse skal have mulighed for at udøve sin ret til at udtale sig i forbindelse med ansættelse af pædagoger, lærere og ledere.

Ansøgere skal opleve, at deres ansøgning bliver taget seriøst, og at Østerbroskolen har ambitioner om at ansætte velkvalificeret personale til arbejdet med skolens elever.

Princip

STRUKTUR

Østerbroskolens Skolebestyrelse kan deltage med 1-2 forældrevalgte i ansættelsesudvalget. Repræsentanten (-erne) udvælges inden ansættelsessamtalerne, gerne i forbindelse med at stillingsopslaget offentliggøres.

Derudover deltager et passende antal ansatte sammen med ledelsen i ansættelsesudvalget, som ligeledes tilknyttes administrationssystemet (Emply), som ansøgningerne administreres i.

Ledelsen sikrer kommunikationen med ansøgerne.

DIALOG

Ledelsen udfærdiger et stillingsopslag hurtigst muligt efter, at behov om ansættelse er blevet kendt, og sender stillingsopslaget til bestyrelsen til orientering med mulighed for kommentering og uddybelse.

Forældrene i Skolebestyrelsen udvælger repræsentanten (-erne) til deltagelse i ansættelsessamtalerne.

Ledelsen udvælger i samråd med de tillidsvalgte på skolen, antallet og sammensætningen af de ansatte repræsentanter.

Ledelsen og relevant personale gennemlæser og udvælger ansøgere til samtale

Fokusområder og konkrete spørgsmål kan eventuelt afklares på et formøde, hvis det vurderes relevant.

Samtalerne gennemføres som dialog, hvor ansøgerne får mulighed for at uddybe deres ansøgning, og hvor ansættelsesudvalget nysgerrigt får mulighed for at vurdere ansøgerne.

Efter endt samtalerunde drøftes ansøgerne, og ansættelsesudvalget indstiller ud fra en samlet vurdering til ledelsen, i hvilken rækkefølge ansøgerne er vurderet, med den mest kvalificerede først.

AFGRÆNSNINGER

Princippet omhandler fastansættelse af personale.

Ved ansættelse af skoleleder styrer Center for Børn & Læring processen.

Frist for skolebestyrelsens revision af princippet efter godkendelse

Godkendt 02.12.2020.